

ЧОУ ДПО
"ЭДВАНС"

Подписан: ЧОУ ДПО "ЭДВАНС"
DN: ИНН ЮЛ=2310980410,
СНИЛС=02256716133, ОГРН=1122300002087,
ИНН=230900181812, E=info@advanceme.ru,
C=RU, S=23 Краснодарский край, L=ГОРОД
КРАСНОДАР, STREET="КРАСНОАРМЕЙСКАЯ
УЛ. ДОМ 55/1, ПОМЕЩЕНИЕ 125/1", O=ЧОУ
ДПО "ЭДВАНС", SN=ЧОУ ДПО "ЭДВАНС"
Т=ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР, С=ВАЛЕНТИНА
НИКОЛАЕВНА, SN=ПЛЕХУРАЙ
Основание: Я

Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования

«Центр авторских программ «ЭДВАНС»

350000, Краснодарский край, г.Краснодар ул. Красноармейская, дом № 55/1, 9 этаж

Тел. +7(988)955-55-02

e-mail: info@advanceme.ru

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ЧОУ ДПО
«Эдванс»


Плехурай В.Н.

01 апреля 2025г.



ОТЧЕТ

О САМООБСЛЕДОВАНИИ ЧОУ ДПО «ЭДВАНС»

по состоянию на 01 апреля 2025г.

Краснодар, 2025

Самообследование Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр авторских программ «Эдванс» (далее Учреждение) проводилось в соответствии с п.13 ч.3 ст.28 Федерального Закона от 29 декабря 2012г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013г.№462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной деятельности», приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013г7 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию». Положением о порядке проведения самообследования образовательной организации.

Целями проведения самообследования являются: обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Самообследование проводится ежегодно 01 апреля.

Самообследование проводится в форме анализа.

Самообследование проводится комиссией.

Председателем комиссии является генеральный директор ЧОУ ДПО «Эдванс» Тлехурай В.Н.

Члены комиссии:

1. Бзыкова А.А. – преподаватель.
2. Куземина Е.Ф.- преподаватель.

1. Аналитическая часть

Центр ведет подготовку по программам дополнительного образования. В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Центром, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Центра, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

2. Организационно-правовое обеспечение деятельности ЧОУ ДПО «Эдванс»

Учреждение руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Учредителя, иными нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации, и Уставом ЧОУ ДПО «Эдванс».

2.2. Юридический и фактический адрес

350000, Краснодарский край, г.Краснодар ул. Красноармейская, дом 55/1, 9 этаж.
тел. +7 (988) 955-55-02;

e-mail: info@advanceme.ru

сайт <http://advanceme.ru/>

Учреждение имеет лицензию № 08720 от 09.04.2018 г. на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования для детей и взрослых Серия 23Л01 регистрационный № 0005583 срок действия лицензии бессрочно.

2.3. Учредители

Учредителем Учреждения является гражданка Российской Федерации Ермоленко Кристина Александровна

2.4. Локальные акты, регламентирующие деятельность ЧОУ ДПО «Эдванс»

Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном его уставом.

2.5. Правовой статус ЧОУ ДПО «Эдванс».

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме-частное учреждение.

Тип учреждения в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»-организация дополнительного профессионального образования.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании требований Гражданского кодекса РФ, Федерального закона «О некоммерческих организациях», Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», иных действующих законодательных актов Российской Федерации, Краснодарского края и настоящего Устава.

Учреждение является юридическим лицом с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке и от своего имени может приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Учреждение имеет в оперативном управлении обособленное имущество, самостоятельный баланс, круглую печать, содержащую его полное наименование на русском языке.

Учреждение ведет образовательную деятельность со дня получения лицензии на данный вид деятельности.

3. Структура и система управления образовательным учреждением

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Учреждение имеет следующую структуру управления:

- высшим органом управления Учреждения является его Учредитель,
- единоличным исполнительным органом управления Учреждением является Генеральный директор,

- коллегиальными органами управления являются Общее собрание работников и Педагогический совет.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством РФ и настоящим Уставом.

Учреждение самостоятельно формирует контингент слушателей, осуществляет образовательный процесс в соответствии с его Уставом и лицензией.

3. Структура и содержание обучения

4.1. Основным параметром, характеризующим учебный процесс, является качество обучения, которое базируется на следующих основных направлениях:

Планирование и организация учебного процесса:

- стратегия развития;
- анализ и определение потребности в обучении основного заказчика услуг обучения и подготовка программ обучения;
- разработка учебных программ и согласование с заказчиком услуг;
- реализация учебного процесса;
- контроль и оценка обучения.

Развитие компетентности специалистов по обучению:

- базовая педагогическая и профессиональная подготовка, организация методической работы и повышение квалификации;
- разработка планов занятий и их проведение.

Совершенствование учебно-материальной базы:

- использование передовых достижений в области информационных и коммуникационных технологий;
- формирование учебно-материальной базы (далее – УМБ) с учетом современных требований к профессиональному образованию.

4.2. На качество и эффективность учебного процесса непосредственное влияние оказывают:

- уровень квалификации специалистов по обучению;
- соответствие учебно-материальной базы целям подготовки и современным достижениям науки и техники, передовым формам и методам обучения;
- качество учебно-методического обеспечения учебного процесса;
- исходный уровень знаний слушателей;
- время подготовки.

4.3. Организация и руководство образовательного процесса

Организатором и руководителем образовательного процесса является генеральный директор Учреждения. Его права и ответственность определены в Уставе. Уровень квалификации специалистов по обучению определяется в ходе контроля учебного процесса. Для определения эффективности деятельности Учреждения используются систематические отзывы слушателей об уровне подготовки на курсах повышения квалификации и программах дополнительного образования.

4.4. Виды учебных занятий:

Учебные занятия являются формами организации учебного процесса. В ходе занятий осуществляется обучение слушателей по установленным программам, формируются практические навыки для выполнения профессиональной деятельности специалистов по обучению, мягких навыков и компетенций, необходимых в эпоху быстрых изменений требований к квалификации и навыкам.

Основными видами образовательного процесса являются:

- интерактивная лекция;
- групповое практическое занятие;
- самостоятельная работа слушателей.
- консультация.

4.4.1. Интерактивная лекция (теоретическое занятие) является видом образовательного процесса и составляет основу теоретической подготовки обучаемых. Она имеет целью сформировать систематизированные основы знаний по курсу обучения, раскрыть состояние и перспективы прогресса в конкретной области, сконцентрировать внимание на наиболее сложных вопросах. Интерактивная лекция носит проблемный характер, стимулирует активную познавательную деятельность обучаемых, способствует формированию творческого мышления. Проблемный характер интерактивной лекции базируется на принципе активности процесса формирования знаний. Лектор создает систему проблемных ситуаций, излагает актуальный материал, объясняет его, управляет процессом формирования знаний в виде готовых выводов или в форме постановки изучаемых проблем. Степень проблемности интерактивной лекции возрастает на каждом последующем этапе обучения. На интерактивной лекции в разумных пределах применяется прямой открытый диалог преподавателя с обучаемыми. Периодически вопросы преподавателя и ответы обучаемых позволяют активизировать аудиторию, привлекают внимание к рассматриваемым вопросам, выявляют уровень знаний, формируемых у обучаемых.

4.4.2. Групповое практическое занятие проводится с целью формирования навыков решения профессиональных задач. Практические занятия проводятся в виде тренингов, отработки практических навыков, ролевой игры, мозгового штурма и т. д. Главным их содержанием являются практическая работа каждого обучаемого. В целях качественного и полного выполнения каждым обучаемым установленного объема работ при проведении практических занятий на оборудовании, с применением имитационных средств учебные группы делятся на мини-группы до 12 обучаемых.

4.4.3. Самостоятельная работа слушателей под руководством специалиста по обучению проводится в целях формирования новых знаний обучаемых, закрепления, расширения знаний, полученных на других учебных занятиях, обучения методам самостоятельной работы с учебным материалом. Оно вырабатывает у обучающихся культуру умственного труда, развивая такие качества как организованность, дисциплинированность, активность, настойчивость в достижении поставленной цели.

Самостоятельные занятия под руководством специалиста по обучению логически взаимосвязаны с другими видами учебных занятий. Основным методом работы обучаемых на данном занятии является самостоятельное изучение учебных материалов, а для некоторых тем, еще и упражнение (тренировка). Самостоятельные занятия под руководством специалиста по обучению проводятся в часы, определенные расписанием занятий, и засчитываются в учебную нагрузку специалиста по обучению. Программы курсов разрабатываются преподавателями и утверждаются руководителем Учреждения.

4.4.4. Консультация является одной из форм руководства работой обучаемых и оказания им помощи в самостоятельном изучении материала. Консультации проводятся регулярно и носят в основном индивидуальный характер. При необходимости, с обучаемыми проводятся групповые консультации.

4. Система контроля успеваемости и качества подготовки слушателей.

5.

Контроль успеваемости и качества подготовки обучаемых проводится с целью определения уровня их теоретической и практической подготовки, качества выполнения программ обучения. Применяется контроль текущий и итоговый. Основным понятием, определяющим сущность контроля, является «критерии оценки».

Текущий контроль предназначен для проверки хода и качества формирования знаний, управления процессом обучения, стимулирования работы обучаемых и совершенствования методики проведения занятий. Он проводится в ходе всех видов занятий в форме, избранной преподавателем. Результаты текущего контроля отражаются в журнале учета обучения.

К текущему контролю относится проверка знаний и навыков обучаемых на занятиях.

Итоговый контроль предназначен для определения степени достижения целей по курсам и проводится на итоговом занятии собеседованием. Формы итогового контроля устанавливаются учебным планом.

6. Учебные программы, реализуемые ЧОУ ДПО «Эдванс»

Учреждение в текущем году реализовывало следующие виды образовательных программ:

- дополнительная общеразвивающая программа для взрослых по ораторскому искусству «Неориторика» (24 академических часа);
- дополнительная общеразвивающая программа для взрослых «Риторика в стиле TED» (24 академических часа);
- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Практический курс Microsoft Office» (24 академических часа);
- программа повышения квалификации психологов «Психологическое консультирование и психодиагностика личности» (175 академических часов).

7. Кадровое обеспечение ЧОУ ДПО «Эдванс»

Комплектование сотрудников Центра осуществляется путем заключения трудовых договоров (штатные преподаватели и другие работники), а также срочных гражданско-правовых договоров на оказание услуг.

8. Анализ показателей деятельности ЧОУ ДПО «Эдванс» за 2024 год.

№ п/п	Показатели	Значение показателя
I. Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность слушателей по программам дополнительного профессионального образования, чел.	58
1.2	Численность слушателей по дополнительной общеразвивающей программе для взрослых по ораторскому искусству «Неориторика», чел.	26
1.3	Численность слушателей по дополнительной общеразвивающей программе для взрослых «Риторика в стиле ТЕД», чел.	6
1.4	Численность слушателей по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Практический курс Microsoft Offese», чел.	3
1.5	Численность слушателей по дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации «Бухгалтер XXI века», чел.	16
	Численность слушателей по дополнительной программе повышения квалификации психологов «Психологическое консультирование и психодиагностика личности», чел.	7
1.7	Численность состава за отчетный год (штатных и привлеченных по договорам ГПХ), чел.	4
1.8	Результативность выполнения образовательных задач в части реализации дополнительных профессиональных программ	50%
II. Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения, тыс. рублей	1744,8
III. Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, кв. м.	255
3.2	Имеющиеся помещения у образовательной организации на праве собственности, кв. м.	не имеется
3.3	Имеющиеся в аренде помещения у образовательной организации, кв. м.	255

ВЫВОДЫ

На основании проведенного самообследования комиссия пришла к следующим выводам:

1. Учреждение обладает всеми необходимыми ресурсами для реализации образовательного процесса и подготовки обучающихся по следующим программам:

- дополнительной общеразвивающей программе для взрослых по ораторскому мастерству «Неориторика»;

- дополнительной общеразвивающей программе для взрослых «Риторика в стиле ТЕД»;

- дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации «Бухгалтер XXI века»;

- дополнительной программе повышения квалификации психологов «Психологическое консультирование и психодиагностика личности».

2. По результатам проведенного в ходе самообследования анализа рекомендуется:

- продолжить работу по внедрению в образовательный процесс инновационных технологий;
- расширить перечень реализуемых образовательных программ;
- увеличить количества слушателей;
- увеличить долю доходов от образовательной деятельности;
- повысить удовлетворённость потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- активировать инновационную и методическую деятельность в процессе разработке чек-листов, раздаточного материала, интерактивных заданий;
- реализовать новые программы комплексного развития слушателей;
- укрепить деловую репутацию ЧОУ ДПО «Эдванс» на рынке образовательных услуг;
- разработать и применять эффективную стратегию продвижения программ на рынке образовательных услуг;
- разработать план мероприятий для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для учреждения результата;
- использовать целесообразно и эффективно средства от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «Эдванс» как учреждения дополнительного профессионального образования.